



Deelname programma Waardigheid en trots voor de toekomst

Hoe zetten we stappen met elkaar richting toekomstgerichte verpleegzorg? Daar vind je informatie over in deze folder.

Wat is het programma Waardigheid en trots voor de toekomst?

Toekomstgerichte verpleegzorg is nodig omdat de voorkeuren van ouderen veranderen. Zij willen zo lang mogelijk zelfstandig zijn, regie houden op hun eigen leven en wonen op een plek waar ze zich thuis voelen. Daarnaast bestaat er een noodzaak voor anders georganiseerde zorg en ondersteuning door vergrijzing, toename van complexere zorgvragen en het groeiend personeelstekort. Als 'Waardigheid en trots voor de toekomst' kunnen we de benodigde verandering versnellen. Dit door het faciliteren van de uitwisseling van kennis en goede voorbeelden en te ondersteunen bij de toepassing ervan. Daarbij kijken we samen wat nodig is binnen organisaties en de keten.

Binnen het programma Waardigheid en trots voor de toekomst richten we ons voorlopig op de thema's die ook genoemd staan in het [programma 'Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen'](#) (WOZO-programma) van de overheid:

1. goed werkgeverschap;
2. bedrijfsvoering;
4. inzet technologie;
5. langer thuis;
5. kwaliteit;
6. anders organiseren, waaronder samenwerking met informele zorg.

Wat houdt deelname in?

Deelname houdt in dat je meewerkt met de sector aan de gewenste beweging richting toekomst. Dat kan voor iedereen verschillende keuzes betekenen. Als organisatie bepalen jullie zelf de mate en de intensiviteit van jullie activiteiten. Dit kan variëren van nieuwsbriefabonnee, samen optrekken met en leren van andere organisaties, tot maatwerkondersteuning met een gericht plan van aanpak. Deelname is voor al deze opties kosteloos, maar kan qua tijdsinvestering wel variëren.

>>> Meedenken en op afstand meedoen

Als organisatie hebben jullie toegang tot voorbeelden en toekomstgerichte informatie door www.waardigheidentrots.nl te bezoeken of door te abonneren op onze nieuwsbrief met agenda: www.waardigheidentrots.nl/nieuwsbrief. Hiermee kunnen jullie gebruik maken van:

- Instrumenten, goede voorbeelden en kennisdossiers.
- Maandelijks de spot-on-week met diverse informatie en een bijeenkomst of webinar over een specifiek thema.
- Webinars en andere digitale bijeenkomsten, korte leergangen en themabijeenkomsten met experts.

>>> Samen doen

Er gebeurt veel in de sector en we kunnen en willen ook van elkaar en van de voorlopers leren. Daarvoor organiseren we op vraag:

- Lerende netwerken, waarin je met anderen rond een thema of vraagstuk met elkaar kennis en ervaringen deelt.
- Bijeenkomsten met andere organisaties rond een specifiek thema om met elkaar en van elkaar te leren.



>>>Leren om het zelf te doen

Hebben jullie als Wlz-organisatie onvoldoende mogelijkheden of kennis om de nodige stappen richting de toekomst te kunnen zetten? Dan kunnen jullie in aanmerking komen voor maatwerkondersteuning. We gaan dan met je in gesprek en maken afspraken over ondersteuning met de eventuele inzet van een expert of coach. Dit kan afhankelijk van jullie vraag een kortdurend of langer durend traject zijn. Een van de mogelijkheden is bijvoorbeeld de ontwikkeling of de toetsing van een toekomstvisie en toekomststrategie. Daarnaast kan de thematrance een mooie mogelijkheid zijn. Hiermee gaan jullie samen met andere organisaties gericht met een thema aan de slag gedurende een aantal maanden.

Wat levert maatwerkondersteuning op?

- Extra kennis en meedenkkracht voor de organisatie.
- Uitbreiding van jullie netwerk.
- Sterker leer- en verandervermogen, waardoor je als organisatie ook in de toekomst flexibel kunt inspelen op ontwikkelingen.
- Scherp krijgen wat er nodig is. Door een oriënterend gesprek dat inzicht geeft in strategische keuzes en vervolgstappen.
- Een mooie ervaring door samen met anderen bij te dragen aan toekomstgerichte ouderenzorg.

Processtappen

- aanmelding;
- oriëntatiefase;
- quickscan – zicht krijgen op wat nodig is;
- opstellen plan van aanpak;
- uitvoeren plan van aanpak;
- evaluatie.

Wat wordt er van jullie verwacht bij maatwerkondersteuning?

- Bereidheid om binnen het programma ontwikkelde kennis te delen en over kennis en instrumenten met collega's in de verpleegzorgsector te communiceren.
- Een actieve tijdsinspanning van bestuurders, management en teams om de benodigde doelen te kunnen realiseren.
- Commitment en akkoord op het contract van de bestuurder waarin de opgestelde voorwaarden voor deelname staan.

Kwaliteitsondersteuning

Is er sprake van urgente kwaliteitsproblemen binnen jouw organisatie of locatie zoals is vastgesteld door de Inspectie voor de Gezondheidszorg (IGZ), of door jouw organisatie zelf? Dan komt jouw organisatie of locatie in aanmerking voor het kwaliteitsondersteuningsprogramma. Hierbij voeren we een Kwaliteitsscan uit om zicht te krijgen op de stand van zaken en het gesprek over kwaliteit op de locatie op gang te brengen. Vervolgens kijken we samen wat er nodig is. Hiervoor kun je als organisatie ook op eigen initiatief aanmelden.

Aanmelden?

Wil je jouw organisatie aanmelden voor 'leren het zelf te doen' of kwaliteitsondersteuning? Dat kan via het aanmeldformulier op: <https://www.waardigheidentrots.nl/programmas/waardigheid-en-trots-voor-de-toekomst/>. Voor een gerichte aanvraag voor 'samen doen' kan je contact opnemen met onderstaande contactgegevens.

Meer weten?

Bel dan naar: 030-7892300, of mail met: info@waardigheidentrots.nl.
www.waardigheidentrots.nl.