

VERANDERAGENDA KRACHTIG VERBINDENDE REGIOVISIE

CONTEXT	Duurzame ouderenzorg, het kan alleen samen. Het aantal Friese ouderen neemt toe. Ze worden ouder, blijven langer thuis wonen, maar krijgen meer beperkingen en specifieke zorgvragen. Een tekort aan personeel en middelen vraagt om samenwerking tussen alle organisaties die zich begeven op de domeinen zorg, ondersteuning, wonen, welzijn en leven. Ook met de Friese ouderen en hun families. Ouderenzorgorganisaties in Friesland hebben samen met Zorgkantoor de Friesland, ZorgpleinNoord, Waardigheid en Trots en samenwerkingspartners een Krachtig Verbindende regiovisie 2030 geformuleerd. Deze geeft richting aan de manier waarop de organisaties individueel en collectief (samen)werken om de ambities in dit model waar te maken.
KRACHTIG VERBINDENDE REGIOVISIE (KVR)	<i>"Met onze deskundigheid op het gebied van ouder worden, werken we samen met organisaties binnen en buiten de zorg om een sterk zorg- en ondersteuningsnetwerk te realiseren voor de ouderen in Friesland. Onze ambitie is om duurzame ouderenzorg te realiseren: kwalitatief goed en betaalbare zorg voor de ouderen en hun families in Friesland."</i>
BASISPRINCIPE	Uitgangspunt bij een hulpvraag is dat eerst wordt gekeken naar (1) wat iemand zelf kan of welke vaardigheden iemand (opnieuw) kan aanleren (2) wat het netwerk kan betekenen (3) waar technologie in kan ondersteunen (4) waar een zorgprofessional nodig is.

6 CENTRALE THEMA'S KVR/MISSIE	Rollen en regie zorg- en leefaanbieders: We organiseren de juiste zorg op de juiste plaats door de juiste professional en sluiten dit beter op elkaar aan. Financieringsstromen zijn ondersteunend.	Eigen regie en coördinatie: Keuzes in zorg en ondersteuning zijn transparant en eenvoudig. We ondersteunen ouderen in het maken van (acute) keuzes.	Preventie en vitaliteit: We ondersteunen de Friese burger bij het fit en vitaal blijven (via Friese preventieaanpak)	Samenredzaamheid, sociale omgeving, wonen: We creëren een samenleving waarin ouderen langer thuis kunnen blijven wonen en onderdeel blijven van de maatschappij. Hierbij zorgen wonen, formele en informele zorg en omkijken naar elkaar (mensch) voor synergie.	Anticiperen op het ouder worden: We zorgen dat ouderen zichzelf voorbereiden op ouder worden met informatie en voorlichting	Arbeidsmarkt en (regionaal) werkgeverschap: We benutten de beschikbare capaciteit in de zorgsector. We werken op nieuwe manieren samen om de kwaliteit te verbeteren, taakzuverheid verder door te voeren, schaarste te verminderen en werkdruk te verlichten. We kijken goed hoe we voldoende opgeleid personeel kunnen behouden en werven.
	SPEERPUNTEN	1. Wij zorgen voor een efficiënte indeling van de zorginfrastructuur in Friesland. We onderzoeken welke zorgvragen van (kwetsbare) ouderen kunnen lopen via een centraal aanmeldpunt. De eerste stap voor 2023 is dat alle vragen voor acute en/of complexe intramurale opnames via dit aanmeldpunt worden opgepakt.	2. We nemen zorgprofessionals mee in de nieuwe manier over omgaan met de hulpvraag (transparant communiceren en meenemen in cultuuromslag door middel van bv. masterclasses). Van "zorgen voor" naar "zorgen met".	3. Wij dragen actief bij aan de Friese preventieaanpak en hanteren als basisprincipe de uitgangspunten van reablement.	4. Vanaf 2023 maken we pas op de plaats met betrekking tot uitbreiding van intramurale WLZ-zorgplaatsen in Friesland. De uitbreiding van de zorgvraag wordt extramuraal (VPT/MPT) opgevangen. Daar hebben we iedereen bij nodig. Cliënten met een V&V WLZ-indicatie (ZZP 4,5...) worden alleen opgenomen als dat medisch en of sociaal gezien onvermijdelijk is.	5. Het is tijd voor scherpe keuzes. Daar hebben we iedereen bij nodig. #praatvandaagovermorgen Via een campagne informeren we de Friese burger over hoe hij zich kan voorbereiden op ouder worden en daarbij zelf de regie moet pakken.

DOESTELLINGEN 2021-2023 ZORGKANTOOR ZILVEREN KRUIS	GOEDE COÖRDINATIE BINNEN ZORGLANDSCHAP	OPTIMAAL INZETTEN VAN BESCHIKBARE MIDDELEN VOOR DE KLANT	MEER WLZ ZORG IN EIGEN PASSENDE WONING	TIJDIG PASSENDE ZORG
---	---	---	---	-----------------------------

PROJECTEN	Bestuurlijke Samenwerking V&V (KG)								
Regio Noord	ANW Leeuwarden	Zorgcoördinatiepunt	Regiomodel Zuidoost Friesland	Anders werken in de zorg Friesland	Transitieopgave zorgvastgoed Friesland	Duurzame WLZ-zorg in de thuisomgeving	Samen verantwoordelijk voor veiligheid	Omgekeerde klachtenregeling	Samenwerken met Talent
	Samenwerken HA-SO in de eerste lijn								
Regio Zuid-Oost	Verkenning visie (medische) behandeling voor ouderen								
	Versnellen Regioplan Heerenveen								
Regio Zuid-West	Duurzame ouderenzorg ZW								