

Welkom!

VPT in de wijk

Door:

Irme de Bonth, Vilans

Barbara de Groen, Vilans



Vilans

Juli 2022



Wie is bekend met VPT?
Welk beeld heb je erbij?

Wat is VPT in de wijk?

De leveringsvormen WLZ



VPT	MPT	PGB
Persoonlijke verzorging en verpleging	Persoonlijke verzorging en verpleging	Persoonlijke verzorging en verpleging
Begeleiding	Begeleiding	Begeleiding
Huishoudelijke hulp	Huishoudelijke hulp	Huishoudelijke hulp
Noodzakelijke geneeskundige of paramedische hulp	Noodzakelijke geneeskundige of paramedische hulp	
Vervoer naar behandeling en begeleiding	Vervoer naar behandeling en begeleiding	
Verstrekken van maaltijden en drinken		
Schoonmaken woning client		
Logeeropvang	Logeeropvang	Logeeropvang

Maar wat is VPT nog meer?

- Wens van (toekomstige) klanten: zo lang mogelijk thuis blijven wonen,
- Niet hoeven verhuizen
- Meer eigen regie
- Langere zorgmomenten (meer tijd, meer aandacht)
- Grote welzijnscomponent
- Met partner samen kunnen blijven
- Vertrouwde gezichten
- Snelle signalering van verandering in de zorgvraag
- Maatwerk (klant bepaalt (tot op bepaalde hoogte) zelf waar budget aan wordt besteed)
- Eén contactpersoon voor klant (1 zorgaanbieder integraal verantwoordelijk)
- Behouden eigen huisarts

Waar doe je het voor?

MSI Cubi 5 10M-412EU

Dat ik zo dankbaar en blij ben dat ik hier ben.



**Neem jezelf of een bekende in
gedachten:**

Je wilt thuis blijven wonen.

Wat is echt belangrijk voor jou?

Wat wil je precies en wat vraagt dat van de zorg?

Kijken vanuit de behoefte van de cliënt

'Presentie benadering'
'met echte aandacht aanwezig zijn'

'Kijken naar wat écht belangrijk is voor de client en zijn naasten' in het zo lang mogelijk thuis blijven wonen.

'Ga uit van de vraag: U wilt thuis blijven wonen, wat wilt u precies en hoe geven we dit vorm'?

'De sociale benadering van dementie'

'Je probeert ook de zelfredzaamheid van de cliënt te stimuleren'.

'Van zorg naar leven'



Invulling onderdelen VPT?

VPT
Persoonlijke verzorging en verpleging
Begeleiding
Huishoudelijke hulp
Noodzakelijke geneeskundige of paramedische hulp
Vervoer naar behandeling en begeleiding
Verstrekken van maaltijden en drinken
Schoonmaken woning client
Logeeropvang

Voorbeeld cliënt

Cliënt C: (93 jaar, vrouw, wonend naast dochter, VV5):

Team komt alle dagen in de ochtend 2,5 uur voor ADL-zorg, boterham (ook klaarmaken voor de avond), kopje koffie, schoonmaak (niveau 2).

In de avond 30 minuten bij naar bed begeleiden (niveau 2).

Mevrouw eet tussen de middag bij haar dochter.

Eenmaal per 8 weken contact met casemanager

VPT - met wie werk je samen?

Voorbeelden van samenwerkingspartners:

- **Huisartsen**
- Wijkteams thuiszorg
- **Casemanager dementie**
- Specialist ouderengeneeskunde & andere behandelaars
- Welzijnsorganisaties
- Gemeente/sociale wijkteams
- Maaltijdleverancier
- Organisaties die cliënten koppelen aan vrijwilligers en/of zorgstudenten
- Alarmering
- Huishoudelijke hulp

Reflectie



Spreekt dit medewerkers in de zorg aan?

Ander type medewerker?



Ander type medewerker

1. Hart voor de zorg
2. Je bent te gast bij klanten
3. Werken vanuit presentietheorie: met echte aandacht aanwezig zijn
4. Werken vanuit sociale benadering van Anne Mei The
5. Wat wilt u graag?
6. Tijd willen nemen (veelal in blokken willen werken)
7. Naast zorg, ook huishoudelijke hulp, de was en boodschappen (samen met klant)
8. Andere klusjes en activiteiten zoals spelletjes, fotoboeken, tutten, wandelen, naar de markt, visje/gebakje eten...
9. Voorbeeld Icare: ontwikkelen van een activiteiten koffer

Voordelen voor medewerker en organisatie?

- Breder zorgaanbod → grotere doelgroep
- Nieuw perspectief vastgoedbeleid (geen nieuwbouw nodig)
- Aantrekkelijk werkgeverschap voor (toekomstig) personeel
- Meer wervingskansen in krappe arbeidsmarkt door welzijnscomponent:
 - Beroepsopleiding in de zorg is niet perse nodig, wél de juiste houding
 - Stimulering van duurzame inzetbaarheid want:
 - langere zorgmomenten
 - minder fysiek werk
 - kunnen doen wat nodig is
 - minder administratie, minder regeldruk

Reflectie



**Interessant voor de toekomst
van de ouderenzorg?**

Maatschappelijke voordelen?

- Mensen kunnen langer thuis blijven wonen
- Nieuwe doelgroep voor de arbeidsmarkt
- Mensen die een VPT ontvangen leven gemiddeld 1 jaar langer dan iemand die in een instelling is opgenomen en hogere kwaliteit van leven
- De gemiddelde kosten per jaar van VPT zijn lager dan van intramurale zorg (maar moeilijk te berekenen want minder inkomsten eigen bijdrage, meer huurtoeslagen)

Wat is er dan nodig?

- ✓ **Anders denken**
(organisatiecultuurverandering)
- ✓ Technologische innovatie
- ✓ Bereid zijn om risico's te accepteren
- ✓ VPT in de wijk is keuzes maken

Anders denken

- ✓ **Bestuurlijk commitment**
- ✓ Start vanuit **je visie**, persoonsgericht werken samen met cliënt en naasten? Hoe sluit VPT in de wijk aan op je visie?
- ✓ **Vertel het verhaal!**
- ✓ Organiseer VPT in de wijk als nieuwe zorg- en dienstverlening.
 - ✓ Dit biedt flexibiliteit
 - ✓ Geef het een nieuwe naam!
- ✓ Investeren is onvermijdelijk:
 - ✓ Weeg dit op tegen investeringen in vastgoed

Wat is er dan nodig?

- ✓ Anders denken (organisatiecultuurverandering)
- ✓ **Technologische innovatie**
- ✓ Bereid zijn om risico's te accepteren
- ✓ VPT in de wijk is keuzes maken

Voorbeelden inzet technologie thuis:

- Persoonsalarmering
- Automatische deuropeners
- Gordijnen automatisch open/dicht
- Beeldschermzorg/tablets
- Medicatie dispensers
- Automatisch bloeddruk meten
- Tessa/robothond
- Leefstijlmonitoring



Beeldzorg



Leefstijlmonitoring



Medicijndispenser met check op afstand



Personenalarmering/GPS-tracker



Meekijken op afstand door smartglass



Slimme huisapparatuur



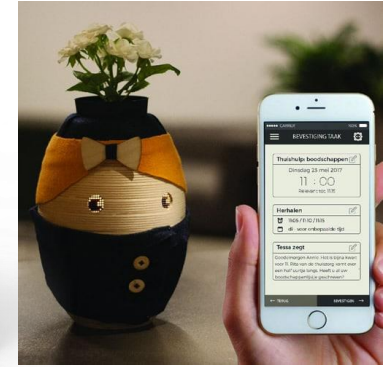
Slim toegangsbeheer



Dagstructuurondersteuning



Communicatieplatform zorg en mantelzorgers.



Heupairbag

Wat is er dan nodig?

- ✓ Anders denken (organisatiecultuurverandering)
- ✓ Technologische innovatie
- ✓ **Bereid zijn om risico's te accepteren**
- ✓ VPT in de wijk is keuzes maken

Grenzen aan VPT of gewoon gaan doen?

- Klant kan niet zelf om hulp roepen (alarmeren)?
- Klant vertoont (extreem) dwaalgedrag?
- Klant met veel nachtelijke onrust?
- Klant die intensieve (verpleegkundige) zorg nodig heeft?
- Klant is niet in staat om zich zelfstandig te verplaatsen?
- Klant die intensief 24-uurs toezicht nodig heeft?
- Ontbreken van mantelzorg?
- Veilig kunnen werken voor medewerkers.

Wat is er dan nodig?

- ✓ Anders denken (organisatiecultuurverandering)
- ✓ Technologische innovatie
- ✓ Bereid zijn om risico's te accepteren
- ✓ **VPT in de wijk is keuzes maken**

Ervaringen uitwisselen



Wie heeft er plannen om te starten met VPT in de wijk?



Bedankt voor jullie aandacht!

