



### Persoonlijke Missie

Bijdragen aan hoge kwaliteit van zorg, welzijn en kwaliteit van leven voor cliënten en medewerkers.

Bijdragen aan een wendbare organisatie.

### Visie

Mensen werken gelukkiger en effectiever en zorg en welzijn verbeteren, als je werkt vanuit vertrouwen en eigenaarschap.

Continu aandacht voor het afmaken van de PDCA cyclus..

Aandacht en verbinding in combinatie met methodisch en cyclisch werken helpt leren en verbeteren op individueel, team- en organisatieniveau.

Gebruik maken van diverse lean methodieken en werken volgens 70-20-10 principe.

Dit met oog voor de verschillende rollen als mens, ouder, werknemer en cliënt; versterkend van wat er al is in het nu en betekenis gevend vanuit het grote geheel.

### Kernwaarden

- in verbinding
- praktisch toepasbaar, - resultaatgericht,
- mensgericht,
- ontwikkeling,
- samen

### SWOT

Sterk	Zwak
<ul style="list-style-type: none"> <li>analytisch</li> <li>zie snelverbanden</li> <li>creatief en zie kansen</li> <li>vertaal strategie naar praktijk. heb aandacht voor het proces, versterkend wat al werkt</li> <li>kennis van zowel zorg en welzijn</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>financiële rapporteren</li> <li>projecten die alleen over de inhoud gaan</li> <li>computervaardigheden t.a.v. tabellen, slider, excel</li> </ul>
Kansen	Bedreigingen
<ul style="list-style-type: none"> <li>subsidies vanuit de overheid bestaande samenwerking projecten om gezamenlijk te zorgen voor duurzame kwaliteit van zorg en welzijn</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Impact van corona op welbevinden van organisaties</li> <li>krapte op de arbeidsmarkt. ontwikkelvragen die onderwijskundige en procesbegeleiding-vaardigheden vragen</li> </ul>

### Gewaagde doelen

Doel	22K1	22K2	22K3	22K4
1 Effectieve teams waarbinnen methodisch en cyclisch wordt gewerkt (A=plan gereed, B= implementatie, C= doel gerealiseerd)	A	B	B	C
2 Tevreden medewerkers	6	6,5	7	7
3 Persoonlijke ontwikkeling volgens mijn ontwikkelplan zodat ik mijn rol optimaal invul (A=plan opstellen, B=plan uitvoeren, C=plan gereed december)		A	B	C
4 Integrale samenwerking zowel binnen de organisatie als daarbuiten volgens plan				
5 Balans werk en privé waarbij er ruimte is voor mezelf, mijn gezin en werk.	5	6	6	7
6 Er wordt kwalitatief goede zorg geleverd in regio x volgens afspraak				
7 Financieel gezonde regio (weerstandsvermogen minstens volgens begroting)				

### Acties

Acties	GD	22K1	22K2	22K3	22K4
1 Pop gesprekken met medewerkers met focus op talenten en vergroten eigenaarschap	2				
2 Teamontwikkeling; werken met vergaderformat en model teamontwikkelruimte.	1				
3 Implementeren van dagborden. Alle teams kunnen de A3 vertalen naar hun eigen dagborden. (A=Project A3 opgesteld, B= implementatie, C=monitoring)	1,2,6,7	A	B	C	
4 Mijn Persoonlijk A3 vertalen naar de praktijk, door intervisie met collega's en het volgen van training procesbegeleiding teams.	1,2,3				
5 Tijdens mijn bila's gebruik ik mijn persoonlijk A3 en de stand van zaken t.a.v. de lokale A3's in relatie tot het corporate A3 als onderlegger	3,4,5,6,7				
6 Ik lever een actieve bijdrage in de samenwerking als management team en bevorder het methodisch en cyclisch werken door eigenaarschap te vertonen op concrete acties en expliciet te werken vanuit de gestelde doelen/ ambities.	3,4,6,7				
7 Plaatsnemen in regionale samenwerking verbanden waarbij ik kansen benut in de regio om betere kwaliteit van zorg te leveren in de regio.	2,3				
8 Persoonlijke ontwikkeling in de de vertaling van het door ons gekozen leiderschap, door conflicten niet uit de weg aan te gaan, maar de dialoog op te zoeken.	3,4,5,6				
9 Momenten blokken in mijn agenda voor eigen tijd om te sporten naast mijn werk.	5				
10 De eisen vanuit het kwaliteitskader verwerken tot acties op het implementatie bord, waarbij de verpleegkundigen deze vertalen naar de teams/ dagborden.	6,7				
11 optimale bezetting door investeren in verpleegkundigen niveau 5, minder in huur	7				
12 Op het locatiebord wordt wekelijks in beeld gebracht hoe het staat met de bezetting/ productie, waarbij er continu geleerd en verbeterd wordt door het uitvoeren van acties.	1,7				
13 Expertgroepen zijn in positie doordat er een verbinding is met de teams, structureel agenda punt maken en monitoren op locatiebord en implementatie plan projectbord.	1,2,6				

### Strategieën

Aansluiten bij wat er al is en dit versterken.

Samen opwerken met het individu, team en de organisatie.

Integraal management

Regionale samenwerking

Samen leren en verbeteren.

Continu aandacht voor het afmaken van de PDCA cyclus.

Gebruik maken van diverse lean methodieken en werken volgens 70-20-10 principe.

Eigenaarschap vergroten, mezelf misbaar maken.

### Controle / Voortgang

- Gepland
- Kritisch
- Geen
- Op schema
- Niet haalbaar

Legenda:

### Vervolgvoorstellen

Er ligt voor dit jaar een enorme uitdaging op de bedrijfsvoering en de kwaliteit van zorg. Daarbij is er, zeker door Corona, veel extra aandacht nodig voor de teams om verzuim te voorkomen.

Dit maakt dat ik wel investeer op ontwikkeling en kwaliteit en ga ik werken aan effectiever werken. Komend jaar zal dit terug te zien zijn in de resultaten.

Volgend jaar wens ik een opleiding te doen organisatie management.