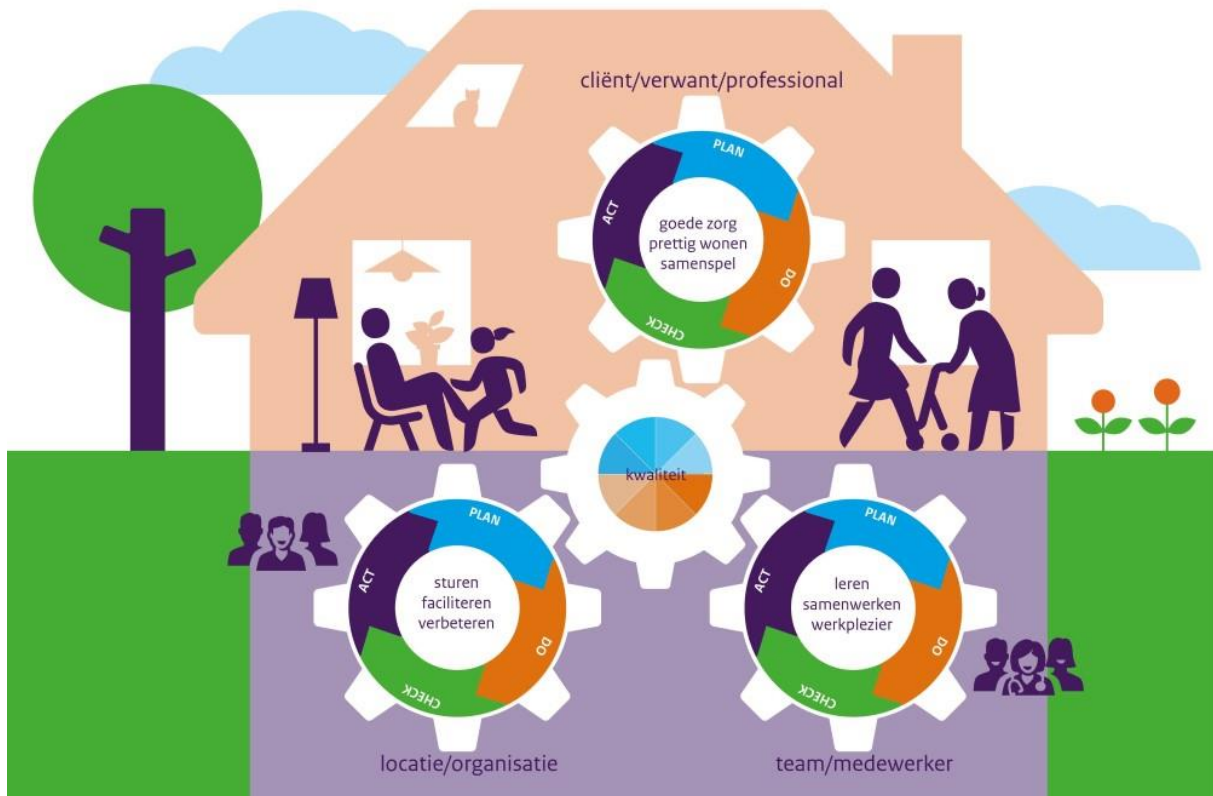




Handleiding reflectietool Methodisch werken



Introductie

Jullie gaan, met een vertegenwoordiging uit je organisatie, reflecteren op hoe methodisch jullie werken. De Zelfreflectie is bedoeld om samen inzicht te krijgen in:

- de mate waarin er methodisch gewerkt wordt op welk niveau en tussen de niveaus
- waar jullie al goed zijn en waar jullie nog aan kunnen werken

Het gaat vooral over het gesprek. Het invullen van de stellingen is een hulpmiddel om dit gesprek te kunnen voeren. De cijfers geven een indruk en startpunt voor het gesprek en betreft dus geen meting.

Werkwijze

- De organisatie stelt een groep samen die zicht heeft op de verschillende niveaus van methodisch werken. Maximaal 10 personen.
- Elke deelnemer doet mee aan de groepsessie. Duur: 2,5 uur.

Vorbereiding

- Er wordt een gespreksleider bepaald voor de groepsessie.
- Vooraf lezen de deelnemers het overzichtsartikel 'Zorg voor de basis' en deze instructie 'Zelfreflectie Methodisch werken'.
- Vooraf vult iedere deelnemer individueel de 12 stellingen in. Duur: 30 minuten. De resultaten worden ingevoerd in het Excel. Gevraagd wordt je initialeren en naam in te vullen. Het is niet anoniem omdat we graag open in gesprek met elkaar willen gaan.
 - Optioneel: de organisatie kan een extra stelling toevoegen.
- Gespreksleider bereidt de sessie voor met behulp van de Excel, het draaiboek en de Powerpoint.

Instructie invullen stellingen

- De organisatie kiest op welke manier de stellingen worden ingevuld. Dat kan door:
 - het Excel format in te vullen. Iedere deelnemer vult het eigen tabblad in.
 - Tip: sla het Excel op een centrale plek op waar iedereen bij kan. Dat voorkomt het gebruik van verschillende versies.
 - de stellingen op papier of in de invulbare pdf invullen.
 - Tip: De deelnemer stuurt dan de resultaten naar de gespreksleider, die het verwerkt in de Excel.
- Lees de stelling en de toelichting
- Scoor de stelling op een schaal van 1 t/m 10. Daarbij staat 1 voor het helemaal oneens zijn en 10 voor het helemaal eens zijn met de stelling. De score is op basis van de huidige situatie.
 - Tip: denk aan concrete voorbeelden uit de praktijk: hoe ervaar je deze stelling in het dagelijkse werk.

Achtergrond en relevantie

De stellingen zijn gebaseerd op de inzichten uit het overzichtsartikel 'Zorg voor de basis'. Geschreven in opdracht van Waardigheid en trots op locatie (2020). 'Methodisch werken' is een belangrijk onderdeel in het kwaliteitskader Verpleeghuiszorg, binnen zorg- en managementopleidingen en in de verantwoording van de zorg naar bijvoorbeeld de inspectie in de verpleeghuizen. Het kwaliteitskader benoemt het belang van planmatig werken in de dagelijkse zorg én om te leren en verbeteren van de praktijkvoering. Impliciet komt naar voren dat een methodische aanpak nodig is op alle thema's van het kwaliteitskader.