



	1 Helemaal niet mee eens	2 Niet mee eens	3 Neutraal	4 Mee eens	5 Helemaal mee eens
Ik heb vertrouwen in Opella					
Ik heb plezier in mijn werk					
Ik ben trots op mijn werk					
Ik heb invloed op mijn werk (ik kan zelf dingen regelen)					
Ik heb vertrouwen in mijn leidinggevende					
Als team hebben wij een duidelijk gezamenlijk doel					
Als team kennen wij elkaars kwaliteiten					
Binnen ons team is er vertrouwen en respect naar elkaar					
Als team beschermen en steunen wij elkaar					
Als team zijn wij eerlijk en open naar elkaar					

Beste collega,

Werken bij Opella betekent dagelijks jouw talenten, kennis en vaardigheden inzetten om mensen persoonlijke zorg en ondersteuning te geven. De behoeften van de klant zijn daarbij het uitgangspunt. In het Opella-boekje 'Maak dromen werkelijkheid' beschrijven we hoe jij met je team een bijdrage kunt leveren aan tevreden klanten, professionele medewerkers en grip op de portemonnee.

Hoe pakken we dat aan?

Je gaat binnenkort met je team aan de slag om bovenstaande uit te werken in de training 'zelforganisatie'. Om een indruk te krijgen hoe je nu in je werk staat (en waar misschien (als team) verbeteringen mogelijk zijn), willen we je vragen (*voor de training start*) onderstaand vragenlijstje in te vullen: zet een kruisje bij wat je het meest passend vindt. Je stuurt het ingevulde vragenlijstje op naar Henriette Vermaas (hvermaas@opella.nl).

Jouw antwoorden worden absoluut anoniem verwerkt. Alle antwoorden van jouw team samen vormen een soort thermometer: waar staan jullie als team op dit moment. Binnen de training delen we de *teamuitkomst* van de ingevulde vragenlijsten en bespreken waar jullie mee aan de slag willen.

We willen je alvast bedanken voor het invullen en kijken uit naar leerzame trainingdagen!

Met vriendelijke groet,

Christien Brink
Ada Meijering
Margo Jansen
Marianne Evers
Henriette Vermaas