



VERSCHILLENDE VRAGEN: OPEN OF GESLOTEN

Goede vragen stellen is een kunst. Misschien wel de belangrijkste om goed met elkaar samen te werken.

Er zijn verschillende vragen:

- Open vragen beginnen met: wie, wat, wanneer, waar, en ook hoe, hoe vaak, etc. Open vragen nodigen uit om je verhaal te vertellen en leveren veel informatie op.
- Gesloten vragen zijn 'ja'-/ 'nee'-vragen of meerkeuzevragen. Bijvoorbeeld: 'Wilt u koffie?' 'Wilt u koffie of thee?' Deze vragen nodigen uit tot een kort antwoord.

Van elke vraag die je wilt stellen kun je een open of gesloten vraag maken. Welke vraag je stelt is afhankelijk van wat je wilt weten. In deze werkvorm oefen je daarin samen met een collega. Hoe beter je dit kunt, hoe gemakkelijker je 'het goede gesprek' met je collega, cliënt en je team kunt voeren.

Tips

- Vermijd suggestieve vragen. In een suggestieve vraag zit je eigen mening opgesloten. Bijvoorbeeld: 'U hebt nu zeker wel zin in koffie toch?' Suggestieve vragen geven weinig ruimte aan de ander.
- Waarom vragen. Die geven de ander het gevoel zich te moeten verantwoorden of te verontschuldigen.

Zo pak je 't aan

Ga met een collega zitten.

Stap 1:

Neem samen de 8 oefenvragen door die je in het overzicht op de volgende pagina vindt. Kijk nog niet naar de antwoorden. Beantwoord om en om bij elke vraag het volgende:

- Wat voor vraag is het? Open of gesloten? Zet een kruisje in die kolom.
- Probeer de vraag anders te stellen, zodat je ook de andere vraagvormen oefent.

Voorbeeld

'Wil je met me mee?' is een gesloten vraag. Formuleer het als open vraag: 'Ik moet zo weg, wat wil jij gaan doen?'

Stap 2:

Bespreek samen hoe gemakkelijk of moeilijk je het (nog) vindt om beide soorten vragen te stellen. Wat vind je lastig? Wat makkelijker?

Stap 3:

Bespreek ook het verschil in antwoorden op de verschillende (soorten) vragen. Welke soort vraag levert meer of betere informatie op?

Stap 4:

Bedenk samen concreet hoe je dit verder kunt oefenen in je werk en met je team.

Bron: **Vilans**

