



Thuis in het Verpleeghuis

Waardigheid en trots op elke locatie

## Kennisdossier Van werkplek naar leerplek



Ontwikkelkansen, uitdaging in je werk, ondersteuning bij nieuwe taken of doorgroeien naar een andere functie is voor veel zorgmedewerkers belangrijk. Daarnaast helpt het bewoners en de organisatie enorm als medewerkers meedenken met oplossingen en ontwikkelingen. Leren op de werkplek kan op allerlei manieren: denk aan het stellen van een vraag aan een collega, het aanbieden van intervisie of het inrichten van een lerende organisatie met teams die elkaar steunen en stimuleren. Waar moet je aan denken als je medewerkers écht wilt steunen om met plezier te leren en zich verder te ontwikkelen?



In dit kennisdossier hebben we diverse praktijkvoorbeelden en tools verzameld:

- Lees het verslag van de online bijeenkomst: [Met het juiste leer- en ontwikkelklimaat medewerkers behouden](#)
- Bekijk het praktijkverhaal: [Praktijkexperts laten Drentse zorgmedewerker bewust leren](#)
- Bekijk het praktijkverhaal: [Leren op de werkplek in vier fases](#)
- De SPOT ON week van juni stond in het teken van Leren en ontwikkelen. [Bekijk de opbrengsten](#)

## Meer weten

- Het kennisdossier Van werkplek naar leerplek maakt deel uit van het kennisdossier [Werken met plezier](#). Hieronder vallen ook de kennisdossiers [Vitaal op het werk](#) en [Strategische personeelsplanning](#)



*Werken met plezier*





---

**tags:**

[Van werkplek naar leerplek](#) (7)

**thema:**

[Personeelssamenstelling](#) (65)