



Kennisdossier Strategische personeelsplanning



Door het verloop van medewerkers in de zorg staat de stabiliteit van teams onder druk en is het zoeken naar de juiste bezettingsnorm en functiemix. Dit nodigt zorgorganisaties uit om op een andere, meer strategische manier met personeelsplanning om te gaan. Voor het behoud van medewerkers is het belangrijk dat alle medewerkers aantrekkelijke functies kunnen bekleden, passend bij hun ervaring, opleiding en persoonlijke drijfveren. Binnen dit kennisdossier Strategische personeelsplanning verkennen we wat realistisch en haalbaar is. Hoe kan een toekomstgerichte personeelsplanning bijdragen aan stabiliteit in teams en daarmee aan behoud van medewerkers? Hoe zorg je voor een goede match tussen beleid en praktijk?

In dit kennisdossier hebben we diverse praktijkvoorbeelden en tools verzameld:

Tools

Handreiking: Strategische personeelsplanning als middel voor continuïteit

Strategische personeelsplanning als middel voor continuïteit



De handreiking 'Strategische personeelsplanning als middel voor continuïteit' geeft inzicht in drie componenten die van belang zijn bij strategische personeelsplanning: formatie in balans, teams in balans en organisatie in balans. De handreiking ondersteunt het samen denken en praten over een strategische personeelsplanning en het bij elkaar brengen van alle perspectieven om tot creatieve oplossingen en mogelijkheden te komen, om gaten in de roosters in te vullen.

Animatievideo strategische personeelsplanning

Onderstaande animatievideo hoort bij de handreiking 'Strategische personeelsplanning als middel voor continuïteit'. In de video leggen we de werking en de samenhang van de drie componenten uit de handreiking nog eens kort en duidelijk uit.

Praatplaat – 8 tips als smeerolie voor strategische personeelsplanning

In onderstaande praatplaat zijn 8 tips uit de handreiking 'Strategische personeelsplanning als middel voor continuïteit' in beeld gebracht om de 3 componenten van strategische personeelsplanning succesvol samen te laten komen.

Strategische personeelsplanning als middel voor continuïteit

Formatie - Individu & teams - Organisatie in balans



- Ga naar de uitlegpagina over de [handreiking 'Strategische personeelsplanning als middel voor continuïteit'](#) om de handreiking en de praatplaat met tips te downloaden

Andere tools rondom strategische personeelsplanning

- Bekijk de tool: [Format Teamplan grip op je werk en tijd](#)
- Bekijk de tool: [Met 'jobcarving' personeelstekorten aanpakken](#)

Praktijk

Binnen de organisatie werken aan strategische personeelsplanning

- Bekijk de webinar: [Strategische personeelsplanning als middel voor continuïteit](#)
- Lees het praktijkverhaal over: [Strategische personeelsplanning Zorgwaard: vastere teamsamenstelling, aantrekkelijke roosters en doorgroeimogelijkheden](#)
- [Bekijk de praktijkvoorbeelden](#) met de aanpak van Vecht en IJssel en Attent Zorg en Behandeling op het gebied van strategische personeelsplanning

- Lees het praktijkverhaal van Roomburgh: [Strategische personeelsplanning: Samen aan de slag met je medewerkers](#)
- Lees het praktijkverhaal: [Samen personeel regelen voor goede COVID-zorg](#)
- Bekijk het praktijkverhaal: [Woon-zorgcentrum Notre Dame aan de slag met personeelssamenstelling](#)

Regionaal samenwerken aan oplossingen voor personeelskrapte

- Lees hoe zeven Noord- en Midden-Limburgse zorgorganisaties binnen het samenwerkingsverband ZorgConnect Limburg aan de slag zijn gegaan met het thema 'Gezond roosteren en plannen' in het artikel: ['Anders roosteren: plannen in plaats van puzzelen'](#)
- RITZ is een ambitieus regionaal dienstenplatform in de zorgregio West- en Midden-Brabant. Met de tijdelijke inzet van collega's bij een andere locatie of organisatie in de regio vullen organisaties openstaande diensten in het rooster. Lees het artikel: [Meer ontwikkelkansen voor vaste medewerkers met dienstenplatform RITZ](#)
- In West-Brabant wordt regionaal samengewerkt aan het organiseren van goed werkgeverschap. 'De zorg voor ouderen vraagt niet pas in 2030 om urgente maatregelen, maar nu al, door toenemende zorgvragen en stijgende personeelstekorten. Lees het artikel: [Regionale samenwerking in West-Brabant: meer personeel, leuker werk](#)

Meer weten

- Lees alle artikelen over het onderwerp [strategische personeelsplanning](#)
- Het kennisdossier Strategische Personeelsplanning maakt deel uit van het kennisdossier [Werken met plezier](#). Hieronder vallen ook de kennisdossiers [Van werkplek naar leerplek](#) en [Vitaal op het werk](#)





tags:

[Strategische personeelsplanning](#) (15)