



Thuis in het Verpleeghuis

Waardigheid en trots op elke locatie

Kennisdossier Strategische personeelsplanning



Door het verloop van medewerkers in de zorg staat de stabiliteit van teams onder druk en is het zoeken naar de juiste bezettingsnorm en functiemix. Dit nodigt zorgorganisaties uit om op een andere, meer strategische manier met personeelsplanning om te gaan. Voor het behoud van medewerkers is het belangrijk dat **alle** medewerkers aantrekkelijke functies kunnen bekleden, passend bij hun ervaring, opleiding en persoonlijke drijfveren. Binnen dit thema Strategische personeelsplanning verkennen we wat realistisch en haalbaar is. Hoe kan een toekomstgerichte personeelsplanning bijdragen aan stabiliteit in teams en daarmee aan behoud van medewerkers? Hoe zorg je voor een goede match tussen beleid en praktijk?



In dit kennisdossier hebben we diverse praktijkvoorbeelden en tools verzameld:

- Lees het praktijkverhaal van Roomburgh: [Strategische personeelsplanning: Samen aan de slag met je medewerkers](#)
- [Bekijk de praktijkvoorbeelden](#) met de aanpak van Vecht en IJssel en Attent Zorg en Behandeling op het gebied van strategische personeelsplanning
- Lees het praktijkverhaal: [Samen personeel regelen voor goede COVID-zorg](#)
- Bekijk het praktijkverhaal: [Woon-zorgcentrum Notre Dame aan de slag met personeelssamenstelling](#)
- Bekijk de tool [Strategische personeelsplanning](#). Dit is een roadmap voor de vormgeving en inrichting van toekomstgerichte personeelsplanning en maakt deel uit van de [toolkit Personeelssamenstelling](#)
- Bekijk de tool: [Format Teamplan grip op je werk en tijd](#)
- Bekijk de tool: [Met 'jobcarving' personeelstekorten aanpakken](#)

Meer weten

- Het kennisdossier Strategische Personeelsplanning maakt deel uit van het kennisdossier [Werken met plezier](#). Hieronder vallen ook de kennisdossiers [Van werkplek naar leerplek](#) en [Vitaal op het werk](#)



Werken met plezier





tags:

[Strategische personeelsplanning](#) (4)

thema:

[Personeelssamenstelling](#) (65)