



Thuis in het Verpleeghuis
Waardigheid en trots op elke locatie

Kennisdossier Werken met plezier



Er is veel te doen over de krapte op de arbeidsmarkt en de werkdruk in de verpleeghuiszorg. Gelukkig blijkt uit onderzoek dat een groot deel van de medewerkers in de verpleeghuiszorg werkplezier ervaren. Zij doen hun werk met bevlogenheid en passie, en voelen zich betrokken bij de bewoners. Desondanks vertrekt zo'n 25% van de medewerkers binnen 2 jaar bij hun werkgever. Hoe kun je bijdragen aan meer werkplezier en medewerkers behouden voor je organisatie? In dit kennisdossier vind je voorbeelden, tips, tools en inspiratie om het werken met plezier te bevorderen.

Uitdagingen

Werken met plezier kent uitdagingen op organisatieniveau, leiderschap, medewerker- en teamniveau. Denk aan goed werkgeverschap, ruimte voor professionals, passende ondersteuning, leren, ontwikkelen, vitaliteit, werkplezier en een toekomstgerichte personeelsplanning. Het kennisdossier Werken met plezier bestaat uit meerdere kennisdossiers waar we specifiek ingaan op de volgende thema's (klik op de afbeelding om naar het kennisdossier te gaan):



Van werkplek naar leerplek



Vitaal op het werk



Strategische personeelsplanning

Publicaties

- In de SER-publicatie (mei 2021) [Aan de slag voor de zorg \(pdf\)](#) heeft de SER een actieagenda van vijf punten opgesteld. Met op elk punt aanbevelingen op drie niveaus: overheid en zorgverzekeraars, sector en branches, en zorgmedewerkers en hun zorgorganisaties. Om mensen die in de zorg (willen) werken te motiveren en vast te houden, zijn de volgende aspecten belangrijk:
 - zicht op een mooie loopbaan,
 - ruimte voor opleiding en ontwikkeling,
 - zeggenschap over het eigen werk en de werk-privébalans,
 - een goed salaris.
- In de IGJ-publicatie [Stroomversnelling voor krappe arbeidsmarkt in de verpleeghuiszorg](#) (december 2020) verkende de Inspectie dilemma's, gevolgen voor de kwaliteit van zorg, regionale overeenkomsten en verschillen als het gaat om de arbeidsmarkt in de verpleeghuissector. Ook keek zij naar de invloed van (de maatregelen rondom) het coronavirus (COVID-19) op de arbeidsmarkt. Bekijk de [factsheet \(pdf\)](#) en de [uitgebreide rapportage \(pdf\)](#) van de publicatie [Stroomversnelling voor krappe arbeidsmarkt in de verpleeghuiszorg](#).
- Lees het artikel en download de publicatie over het [Landelijk uitstroomonderzoek Zorg en welzijn: vooral ervaren werknemers stromen uit](#) (Regioplus, december 2020)
- Lees het artikel met geleerde lessen en tips om direct toe te passen en download de publicatie over het [behoud en betrokkenheid van zorgprofessionals](#) (Commissie Werken in de zorg, november 2020)

Praktijkvoorbeelden en tools

- Bekijk het [praktijkvoorbeeld over werken met plezier bij MeanderGroep](#), dat twee jaar achter elkaar de verkiezing van de aantrekkelijkste werkgever van Limburg heeft gewonnen.
- Lees het praktijkvoorbeeld: [Betrokken leiderschap zorgt voor werkplezier bij De Globe](#)
- Bekijk de tool: [Waarderend werkgeverschap in de verpleeghuiszorg](#)
- Bekijk de digitale kaartenactie: [Doe mee en stuur een \(digitale\) kaart als blijk van waardering](#)

Meer weten

- Meer weten over het kennisdossier Werken met plezier, neem contact op met:
 - Diana Kole: via d.kole@vilans.nl
 - Marika Verbeek: via m.verbeek@vilans.nl of 06-55 00 70 26

tags:

[Werken met plezier](#) (5)

thema:

[Arbeidsmarkt](#) (110)