



Thuis in het Verpleeghuis
Waardigheid en trots op elke locatie

SPOT ON: leren en ontwikkelen



Waardigheid en trots op locatie is gestart met de campagne: SPOT ON. Elke laatste week van de maand zetten we één belangrijk thema voor de verpleeghuiszorg centraal op onze website. In juni is dat leren en ontwikkelen. Van 21 – 25 juni 2021 zijn er bijeenkomsten en delen we kennis en inspiratie rondom dit thema. Wat kun je verwachten?

Leren en ontwikkelen in verpleeghuizen is essentieel, leerzaam én leuk. Uit onderzoek blijkt dat zorgmedewerkers langer bij een organisatie werken waar ruimte en mogelijkheden zijn om te blijven ontwikkelen. Bovendien is iedereen het erover eens dat blijven leren belangrijk is voor goede kwaliteit van zorg. Toch zijn er nog te veel medewerkers die te weinig investeren in zichzelf. Vaak is er te weinig tijd, een te hoge werkdruk, zijn er geen financiële middelen of ontbreekt er een aanbod van leer- en ontwikkelmogelijkheden die aansluiten bij de behoeftes van medewerkers. In deze spot-on week van 21 – 25 juni 2021 gaan we hierover met elkaar in gesprek tijdens bijeenkomsten en reiken we tips, mogelijkheden en voorbeelden aan. Kortom een bruisende week waar we veel kennis delen en vooral heel veel gaan leren! Leer jij ook mee?

Wat gaan we doen?

1. Bijeenkomsten

We gaan tijdens de SPOT ON-week aan de slag met leren en ontwikkelen tijdens vier verschillende bijeenkomsten. Er zit er vast een bij waar jij wijzer van wordt. Kom je ook?

1. Leren en verbeteren met de Kwaliteit Verbetercyclus

De Kwaliteit Verbetercyclus (KVC) is ontwikkeld om zorgmedewerkers te ondersteunen om in het dagelijks werk aan de slag te gaan met kwaliteitsverbetering en om vorm te geven aan een lerende organisatie. Door samen te leren en te reflecteren over de kwaliteit van zorg. Wil je hierover meer weten? Kom dan naar de bijeenkomst op maandag 21 juni.

Tijdens de bijeenkomst deelt een verpleeghuisorganisatie inzichten en ervaringen uit de praktijk met het werken met de KVC. Daarnaast bieden we handvatten om zelf met leren en verbeteren aan de slag te gaan binnen je eigen organisatie en laten we zien hoe de KVC bijdraagt aan de ontwikkeling van een lerende organisatie.

Voor kwaliteitsmedewerkers, -specialisten, en -verpleegkundigen, staf- en beleidsmedewerkers en leidinggevend in de zorg en (zorg)medewerkers die geïnteresseerd zijn in dit thema.

- Datum: maandag 21 juni 2021
- Tijd: 15.30 – 16.30 uur
- Locatie: online, achter je laptop
- [Lees meer en meld je aan](#)

2. Leren en ontwikkelen in teams. Hoe pak je dat aan?

We leren elke dag wel wat bij, dat klinkt logisch, vaak heb je dat niet eens in de gaten. In de waan van de dag is het ook best lastig. Hoe maak je tijd voor het leren in teams? Om te leren van en met elkaar? Het is belangrijk én leuk om regelmatig te reflecteren op je werk. Hoe doe je dit en wat kun je hier zelf in betekenen? Tijdens deze inspiratiesessie vertellen Yvonne Smolenaers, teamleider Hushoven en Mylène Höhle, veldcoach en activiteitenbegeleidster bij Ridderspoor, hoe zij dit met hun teams aanpakken.

Voor zorgmedewerkers, teamcoaches, teamleiders, HR-medewerkers, zelforganiserende teams (teamleden).

- Datum: dinsdag 22 juni 2021
- Tijd: 11.00 – 12.15 uur
- Locatie: online, achter je laptop
- [Lees meer en meld je aan](#)

3. Behoud medewerkers met uitdagend leer- en ontwikkelklimaat

Onvoldoende passende leer- en ontwikkelmogelijkheden. Dat is één van de belangrijkste vertrekreden voor zorgmedewerkers. Maar hoe houd je de medewerkers met een actieve vraag naar persoonlijke ontwikkeling binnen boord? Hiermee gaan we aan de slag tijdens deze themabijeenkomst. Sabya van Elswijk is programmamanager van ‘Leren is Werken, Werken is Leren’, een samenwerkingsverband van 15 VVT organisaties en 3 ROC’s in Noord-Holland Noord. Samen hebben zij een praktische tool ontwikkeld. Deze tool is gericht op de bewustwording wat een goed leerwerkklimaat allemaal vraagt. Tineke de Visser (Aafje Academie) vertelt over de ervaringen met de leercoaches bij Aafje. In 2016 startte deze pilot met veel betrokkenheid van alle partijen, maar hoe is de realiteit anno 2021?

Voor HR-managers en -professionals, opleidingsfunctionarissen, teamleiders, managers in de verpleeghuissector en businesspartners.

- Datum: dinsdag 22 juni
- Tijd: 15.30 – 17.00 uur
- Locatie: online, achter je laptop
- [Lees meer en meld je aan](#)

4. Inspiratiesessie: Leren in netwerken, met elkaar kom je verder

Wil jij weten of leren in een netwerk iets voor jou is? Neem je al deel aan een leernetwerk maar lopen jullie vast? Hoe los je dat op? Of ben je op zoek naar inspirerende werkvormen en handvatten om het leren in een netwerk beter op gang te krijgen? Kom dan naar deze online inspiratiesessie. In deze online bijeenkomst laten we zien welke leernetwerken Waardigheid en trots op locatie ondersteunt. Welke verschillende vormen en aanpakken er zijn. En hoe we met jou mogelijk een nieuw leernetwerk opzetten.

Voor iedereen die in de verpleeghuissector werkt en in een netwerk wil leren: zorgmedewerkers, staf- en beleidsmedewerkers, managers en leidinggevendenden, kwaliteitsverpleegkundigen, coördinatoren, teamleiders.

- Datum: woensdag 23 juni 2021
- Tijd: 15.30 – 16.45 uur
- Locatie: online, achter je laptop
- [Lees meer en meld je aan](#)

2. Praktijkvoorbeelden leren en ontwikkelen

Tijdens deze SPOT ON-week plaatsen we een aantal praktijkvoorbeelden voor inspiratie en tips:

Praktijkvoorbeeld lerende netwerken

- [Inspiratie en herkenning in het netwerk vrijwilligerscoördinatoren](#)

Praktijkvoorbeelden onderwijs

- Anders opleiden in regio 't Gooi (volgt tijdens de SPOT ON-week).
- Anders opleiden update Zeeuwse praktijk (volgt tijdens de SPOT ON-week).

Praktijkvoorbeelden KwaliteitVerbetercyclus (KVC)

- Publicatie implementatie KVC bij zes organisatie met interviews van deze organisaties (volgt tijdens de SPOT ON-week).
- Implementatie KVC bij Anker (volgt tijdens de SPOT ON-week).
- Wat is de KVC eigenlijk? [Lees meer over deze tool](#).

3. Nieuwsbriefspecial leren en ontwikkelen

De nieuwsbriefspecial over dit SPOT ON-thema ontvang je op donderdag 24 juni. Heb jij al een abonnement op onze nieuwsbrief? [Meld je aan](#) om niets te missen.

4. Overige tools en praktijk

Bekijk hier de tools en praktijkvoorbeelden die bij het thema leren en ontwikkelen horen, ingedeeld in drie thema's:

Samen leren in teams en individueel niveau

Tools:

- In de [inspiratiebox over methodisch werken](#) vind je bij de kopjes: 2.a Leren en reflecteren, 2.d Samenwerking en 2.e Samen werken aan kwaliteitsverbetering een aantal tools die helpen bij leren en verbeteren op teamniveau of individueel niveau.
- Het beste uit teams halen? Bekijk dan het [Werkboek Teamontwikkeling](#) met meer dan dertig werkvormen

waarmee een team zelfstandig aan de slag kan. Het werkboek is gebaseerd op het wetenschappelijk onderbouwde model van Teamontwikkelruimte van Karin Derksen. Dit bestaat uit: dialoog voeren, reflecteren, toekomst creëren en organiseren.

Praktijk:

- Lees over [teamreflectie inzetten in de nazorg bij corona](#).
- Ervaringsleren, werkplekleren, teamontwikkeling, werkbezoeken, stages, collegiale consultatie. Het zijn allemaal manieren om professionals beter voor te bereiden op de zorgvragen van nu en van de toekomst. Lees de ervaringen van verpleeghuizen met leren in de publicatie '[Deskundigheid professionals – Verbeteren door leren](#)'.
- [Woonzorgcentrum Edelweiss](#) ontwikkelde eigenaarschap bij de medewerkers. En om de kwaliteit van de teams te verbeteren, werken zij nu met aandachtsvelders. Het team heeft daarin zelf de rollen verdeeld, passend bij de interesse en affiniteit van de mensen. Lees ook de vijf tips bij het geven van feedback in teams.

Leren op organisatieniveau

Tools:

- In de [inspiratiebox over methodisch werken](#) vind je bij Locatie/Organisatie: ondersteunings-, kwaliteits- en organisatieproces een aantal tools die helpen bij leren en verbeteren op locatie- en organisatieniveau.
- Lees in de inspiratiebundel '[Deskundigheid professionals – Verbeteren door leren](#)' hoe zes zorgorganisaties binnen hun organisatie vorm geven aan 'leren en ontwikkelen'.

Praktijk

- Ga naar de [tips en uitdagingen om kennisdeling te verbeteren](#) door ervaringen met het Philadelphia Leerhuis, een bedrijfsacademie voor medewerkers.
- Lees hoe [Azora werkt aan duurzame inzetbaarheid](#) door het digitale leerplein
- [Vivantes wist haar medewerkers te behouden](#) door te investeren in scholing en opleiding en hen vertrouwen te geven.

Blijf niet achter: sluit je aan bij een lerend netwerk

Wil jij ook leren en ontwikkelen? [Sluit je aan bij een lerend netwerk.](#)

Leren en ontwikkelen in een leernetwerk

Tools:

- [Tips en voorbeelden](#) om een lerend netwerk op te starten en om bijeenkomsten van een lerend netwerk in te richten.
- [Lerend netwerk in vijf stappen](#)
- [Twintig tips om leren in netwerken te stimuleren](#)

Praktijk:

- Artikel: vrijwilligerscoördinatoren en filmpje. *Komt nog.*
- Lees over het [netwerk kwaliteitsverpleegkundigen: 'Met elkaar kom je verder'](#).
- [Bestuurders bestuurlijk netwerk Rivierenland zijn een spiegel voor elkaar.](#)
- In Groningen delen zes kleine standalone organisaties dilemma's, tips en kennis in een [netwerk kleinschalige zorgorganisaties.](#)

Meer weten

- Ga naar de overzichtspagina van de [SPOT ON-weken](#).
- Lees meer over [leren, verbeteren en innoveren](#).

tags:

[Lerende netwerken](#) (24), [Opleiden](#) (93), [SPOT ON campagne](#) (36)

thema's:

[Deskundigheid professionals](#) (144), [Leren en verbeteren van kwaliteit](#) (375)