



**Thuis in het Verpleeghuis**  
Waardigheid en trots op elke locatie

## **Instrumenten teamontwikkeling: deskundigheid, rollen, barometer**



De coaches van Waardigheid en trots hielpen verpleeghuizen met hun kwaliteitsvraagstuk vanuit hun eigen expertise en in nauw overleg met de verpleeghuizen. Daar komt een grote verscheidenheid in aanpak uit voort die vertaald is naar bruikbare instrumenten. Deze instrumenten uit de inspiratiebox methodisch werken komen uit de publicatie van Waardigheid en trots 'Werken aan verandering' en vallen onder het hoofdstuk 'Teamontwikkeling en cultuur'.

## Inspiratiebox methodisch werken

Dit voorbeeld is onderdeel van de [inspiratiebox methodisch werken](#). In deze inspiratiebox vind je voorbeelden en instrumenten die helpen cyclisch en systematisch te werken volgens de Plan, Do, Check en Act-cyclus (PDCA). We laten zien hoe andere zorgaanbieders van verpleeghuiszorg methodisch werken op verschillende niveaus en in verschillende processen doorgevoerd hebben. Alle voorbeelden zijn beschreven volgens het onderstaande format.

Let op! De voorbeelden uit de inspiratiebox methodisch werken dienen wel op maat gemaakt te worden voor de eigen werksetting. Neem deze dan ook niet zomaar over. Maak altijd een kritische overweging en zoek gericht naar: welk probleem speelt bij ons, waar wil ik antwoord op hebben?

- Bekijk ook de andere voorbeelden uit de [inspiratiebox methodisch werken](#)

## Instrumenten voor teamontwikkeling

### Waarom?

Deze instrumenten inspireren als

- je teamontwikkeling van het team wilt ondersteunen en versterken zoals: Deskundigheid en Invullen teamrollen

## Versterken van teams

### Wat?

- Diverse tools die bijdragen aan teamontwikkeling:
  - Checklist deskundigheid teamleden
  - Teamontwikkelmeter voor zorgteams en stafafdelingen
  - Teambarometer
  - Teamrollen van Belbin
  - Piramide van Lencioni

### Welk niveau?

Dit proces gaat over de gehele PDCA-cyclus op teamniveau.

## Resultaat van de teamontwikkeling

### Wat levert het op?

- Sterke teams

### Door wie te gebruiken?

- Leidinggevende samen met teams
- Scholingsmedewerker/coach als begeleider

## Instrumenten per werkvorm

### Hoe te gebruiken?

- Bekijk de afzonderlijke instrumenten voor een beschrijving per werkvorm:
  - [Checklist deskundigheid teamleden](#)
  - [Teamontwikkelmeter voor zorgteams en voor stafafdelingen](#)
  - [Teambarometer](#)
  - [Teamrollen van Belbin](#)
  - [De piramide van Lencioni](#)

De instrumenten voor teamontwikkeling zijn in 2017 ontwikkeld vanuit Waardigheid en trots voor het project [‘Werken aan verandering’ – deel 6. Teamontwikkeling en cultuur](#). De instrumenten zijn gebruikt door Waardigheid en trots-coaches.

## Meer weten

- Bekijk ook de andere voorbeelden uit de [inspiratiebox methodisch werken](#)
- Lees meer over de achtergrond van methodisch werken in de verpleeghuiszorg. Ga naar het [kennisdossier methodisch werken](#)
- Gebruik de [reflectietool methodisch werken](#) om te onderzoeken welke vraagstukken zich bij jouw locatie voordoen op het gebied van methodisch werken.

---

**tags:**

[Cultuurverandering](#) (33), [Inspiratiebox methodisch werken](#) (46), [Meten en monitoren](#) (61), [Verandermanagement](#) (54)

**thema's:**

[Leren en verbeteren van kwaliteit](#) (395), [Werken aan verandering](#) (62)