



Thuis in het Verpleeghuis
Waardigheid en trots op elke locatie

Workshop Brownpapersessie teamsamenspel



Met deze workshop kun je als team aan de slag om het samenspel binnen je team te verbeteren. Als team maak je concrete afspraken over rollen/taken, samenwerking en effectief communiceren gericht op het dagelijks bieden van goede zorg. De workshop bevat diverse werkvormen.

Inspiratiebox methodisch werken

Dit voorbeeld is onderdeel van de [inspiratiebox methodisch werken](#). In deze inspiratiebox vind je voorbeelden en instrumenten die helpen cyclisch en systematisch te werken volgens de Plan, Do, Check en Act-cyclus (PDCA). We laten zien hoe andere zorgaanbieders van verpleeghuiszorg methodisch werken op verschillende niveaus en in verschillende processen doorgevoerd hebben. Alle voorbeelden zijn beschreven volgens het onderstaande format.

Let op! De voorbeelden uit de inspiratiebox methodisch werken dienen wel op maat gemaakt te worden voor de eigen werksetting. Neem deze dan ook niet zomaar over. Maak altijd een kritische overweging en zoek gericht naar: welk probleem speelt bij ons, waar wil ik antwoord op hebben?

- Bekijk ook de andere voorbeelden uit de [inspiratiebox methodisch werken](#)

Samen aan de slag

Waarom?

Deze workshop inspireert als

- je op een activerende en gezamenlijke manier het samenspel binnen een team wilt versterken, waarbij het team zelf vaststelt.

Workshop met meerdere werkvormen

Wat?

- De workshop omvat verschillende bestaande werkvormen. Essentieel is de volgorde in de aanpak. Onderliggend hieraan is het teamdoelmatigheidsmodel.
- Iedereen krijgt een flap-over met cirkel methodisch werken + stickers. En verkent met het team of de cirkel van methodisch werken herkenbaar is, plus terugkoppeling.
- Opdracht effectiviteit van het team, met activerende opdracht: waar staan we nu, met reflectie en samen met team bepalen wat / welke vaardigheden zij komende periode als team willen ontwikkelen om effectiever te worden.
- Werkvormen m.b.t. complimenten geven en feedback.

Welk niveau?

Dit proces gaat over het medewerker- en teamniveau en past met name binnen het check/act voor cyclisch leren en verbeteren.

Resultaat van de workshop

Wat levert het op?

- Verbeteren van het samenspel binnen het team. Het team maakt concrete afspraken over rollen/taken, samenwerking en effectief communiceren gericht op het dagelijks bieden van goede zorg:
 - Methodisch werken: Hier gaan we als team aan werken.
 - Effectiviteit van het team: Hier staan we als team nu.
 - Complimenten en feedback geven en ontvangen: Morgen doe ik dit anders.
- Doelgroep: Zorgteam met verschillende functies/ deskundigheidsniveaus (verpleegkundige, verzorgende, helpende, gastvrouwen).
- Groepsgrootte: Kleinschalige teams (max 12-15 personen).
- Disciplines: Het is mogelijk ook disciplines – bijvoorbeeld specialist ouderengeneeskunde, psycholoog, activiteitenbegeleider – te laten participeren. Dan: perspectief veranderen naar multidisciplinair team rondom de bewoner.

Door wie te gebruiken?

- Leidinggevende samen met het team
- Behandelaar
- Kwaliteitsmedewerker
- Scholingsmedewerker / coach
- Management.

Aan de slag met de workshop

Hoe te gebruiken?

- De workshop bevat een uitgebreide beschrijving. Het is belangrijk om de beschreven aanpak in de juiste volgorde uit te voeren.

Download

Het materiaal voor de workshop Brownpapersessie teamsamenspel is ontwikkeld vanuit Waardigheid en trots op locatie samen met zorgorganisatie Vivent in 2019.

- Download de [Workshop Brownpapersessie teamsamenspel](#) (pdf)

Meer weten

- Bekijk ook de andere voorbeelden uit de [inspiratiebox methodisch werken](#)
- Lees meer over de achtergrond van methodisch werken in de verpleeghuiszorg. Ga naar het [kennisdossier methodisch werken](#)
- Gebruik de [reflectietool methodisch werken](#) om te onderzoeken welke vraagstukken zich bij jouw locatie voordoen op het gebied van methodisch werken.

tags:

[Inspiratiebox methodisch werken](#) (57)

thema:

[Leren en verbeteren van kwaliteit](#) (320)