



Thuis in het Verpleeghuis

Waardigheid en trots op elke locatie

Videoserie Leiderschap in het verpleeghuis: Jan 't Hoen (Huize Wezup)



‘Ik ben elke dag op de werkvloer te vinden’, zegt bestuurder Jan 't Hoen van Huize Wezup. En dat maakt dat hij een vertrouwd en benaderbaar persoon is, voor zowel de bewoners als de medewerkers. Zijn medewerkers wijzen hem dan ook net zo goed op een fout als ze bij iedere andere collega zouden doen.

Leiderschap volgens het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg gaat over het ‘in hun kracht zetten en faciliteren van zorgverleners’. Continu leren en verbeteren is de norm voor een goede zorgorganisatie en voor professionele zorgverleners. Maar hoe breng je dit als bestuurder in de praktijk? In de [videoserie Leiderschap in het verpleeghuis](#) vragen we verschillende verpleeghuisbestuurders te reageren op een aantal stellingen. Jan 't Hoen vertelt over zijn invulling van leiderschap binnen de kleinschalige woonzorg-locatie die Huize Wezup is.

Persoonlijke zorg voorop

Welke ruimte krijgen medewerkers om buiten de lijntjes te kleuren? Jan 't Hoen: ‘Ik stimuleer mijn

medewerkers om zoveel mogelijk de persoonlijke zorg voorop te stellen. Dus als een cliënt aangeeft dat hij graag naar buiten zou gaan, dan bieden we die vrijheid, in overleg met de familie, en nemen daarvoor ook een stukje verantwoordelijkheid.'

Ook worden besluiten altijd in overleg met het team genomen. Jan 't Hoen: 'Dat maakt de besluitvorming uiteindelijk sneller en het levert goede zorg op voor de cliënten die bij ons wonen.'

Medewerkers steunen

Aanwezig zijn op de werkvloer maakt dat je als bestuurder zicht hebt op hoe het gaat, maar ook, zo zegt Jan 't Hoen, dat medewerkers zich gesteund voelen op momenten dat het moeilijk wordt. Jan 't Hoen: 'Ik weet wat er leeft bij mijn medewerkers, en ik vraag daarop door. Door het gesprek aan te gaan en tijdig afspraken te maken of zaken anders te regelen, voorkom ik dat werkdruk te hoog oploopt.'

Videoserie Leiderschap in het verpleeghuis

Bekijk deel 3 van de [videoserie over Leiderschap in het verpleeghuis](#) waarin Jan 't Hoen reageert op 5 stellingen over leiderschap.

Bekijk ook de andere video's in de serie [Leiderschap in het verpleeghuis](#).

Rubriek Leiderschap in de praktijk

Leiderschap is niet alleen iets van de bestuurder of een teamleider in een zorginstelling. Elke medewerker toont leiderschap door beslissingen te nemen. Leiderschap zit in álle beroepen in het verpleeghuis. Alleen gezamenlijk dragen medewerkers bij aan goede zorg voor de bewoner. In de rubriek [Leiderschap in de praktijk](#) vertellen verschillende medewerkers over leiderschap binnen hun functie. Lees de verhalen van onder andere een verpleegkundige, ergotherapeut, beleidsmedewerker, zorgmanager, praktijkopleider, kwaliteitsverpleegkundige, verpleegkundig specialist, teamleider, etc. Lees de verhalen uit de rubriek [Leiderschap in de praktijk](#).

Meer weten

- Meer weten over leiderschap? Lees:
 - Verslag van de paneldiscussie onder leiding van Carin Gaemers over [Leiderschap in het verpleeghuis](#)
 - Lees meer over een onderzoek naar leiderschapstijlen: [Leiderschap in alle lagen van de verpleeghuiszorg](#)
- Meer weten over Huize Wezup? Lees:
 - Blog van Jan 't Hoen: ['Lang leve de herinnering'](#)

tags:

[Videoserie Leiderschap in het verpleeghuis](#) (5)

thema:

[Leiderschap, governance en management](#) (92)