



Thuis in het Verpleeghuis

Waardigheid en trots op elke locatie

Workshop Vitalis Woonzorggroep: Ruimte voor ontwikkeling



‘Werken vanuit de bedoeling is werken volgens onze kernwaarden: ertoe doen, zelf doen en meedoen. Voor het creëren van een optimaal ontwikkelklimaat is ruimte nodig. In je hoofd om anders te denken, ruimte om anders te doen en daarnaar te handelen’, meent Xandra Haas. Zij is ‘het geweten op mensgebied’ bij Vitalis Woonzorggroep en verzorgde de workshop Ruimte voor ontwikkeling tijdens het congres Met ons hart, hoofd en handen van de beweging Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg.

Hoe ontwikkel je samen met elkaar? Op deze vraag wilden deelnemers van deze workshop graag een antwoord. Wat hebben werknemers nodig om met plezier te werken? En wat wil de cliënt? Waar wordt deze gelukkig van? Door veel ontwikkelingen in de zorg zijn er veel regels opgelegd, meent Haas. ‘Het stukje hart is uit de zorg weggehaald. Dat moeten we zien terug te krijgen. We werken nu teveel prestatiegericht. We hebben ruimte nodig voor ontwikkeling. Ik ga daarom gesprekken aan met mensen over waar het niet lekker loopt.’

Omdenken

Als Haas in een organisatie aan de slag gaat, richt zij zich op competentie, verbinding en autonomie. 'Vaak is er veel controle en zijn organisaties prestatiegericht. Ik probeer mensen om te laten denken. Van moeten naar mogen en dan willen. Dat is een hele andere mindset. Belangrijk is om bruggen te bouwen binnen diverse afdelingen, aan te sluiten bij wat er al is en om het persoonlijk ondernemerschap aan te wakkeren. Mensen hebben het nodig om geprikkeld te worden en zelf na te denken.'

Van

fast
organisatie
kortdurend
functies
ja, maar

Naar

slow
mens
duurzaam
rollen
oh, ja

Inspiratie en tips

- Doe ertoe.
- Zelf doen.
- Meedoen.
- Je hoeft niet alles te kunnen. Vragen mag ook.
- Inspireren. Patronen doorbreken.
- Confronteren. Eigen regie.
- Ervaren. Presteren.
- Reflecteren. Werkplekken.
- Ga met persoon praten, niet over die persoon.
- Werk in groepjes met deelnemers uit de verschillende afdelingen.
- Probeer zoveel mogelijk mensen op de werkvloer te krijgen. Werk niet in een ivoren toren.
- Borg verandering.

Stel jezelf drie verschillende leerdoelen:

- Wat wil ik leren over mijzelf?
- Wat wil ik leren over mijn vak?
- Hoe draag ik bij aan de organisatie?

Positieve gezondheid

Haas vertelt over Mijn positieve gezondheid van Machteld Huber. Deze arts en onderzoeker vroeg aan ruim 2.000 mensen wat zij verstaan onder gezondheid. Wat blijkt? Het gaat mensen niet alleen om hun lichamelijke gezondheid. Ze vinden vooral een betekenisvol leven belangrijk. Wil u weten wat voor u echt belangrijk is en waaraan u kunt werken? [Doe de test.](#)

Meer weten

- Lees het [verslag van het plenaire deel van het congres](#) Met ons hart, hoofd en handen van de beweging Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg
- Lees meer over [Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg](#)

tags:

[Cultuurverandering](#) (29), [Opleiden](#) (92), [Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg](#) (35), [Vitalis WoonZorg Groep](#) (11)

thema:

[Deskundigheid professionals](#) (143)