



Thuis in het Verpleeghuis

Waardigheid en trots op elke locatie

Video inspiratiesessie kwaliteitsverbetering verpleeghuiszorg: VAR/PAR/professionele zeggenschap



In een serie inspiratiesessies wordt verdieping geboden op onderwerpen rondom kwaliteitsverbetering van de verpleeghuiszorg. De inspiratiesessies zijn georganiseerd voor coaches en projectleiders, die verbonden waren aan een eerder ondersteuningsprogramma kwaliteitsverbetering verpleeghuiszorg. Via een videoreeks worden de sessies vervolgens beschikbaar gesteld.

Inspiratiesessie 3: VAR/PAR/professionele zeggenschap

In bovenstaande video kunt u kijken naar een inspiratiesessie, verzorgd door Roland Peppel (partner bij CC zorgadviseurs), vanuit het ondersteuningsprogramma kwaliteitsverbetering verpleeghuizen van Waardigheid en trots. Roland Peppel begeleidt al sinds 2000 organisaties bij het opzetten van een VAR/PAR. Hij helpt hen bij de organisatieontwikkeling die nodig is om deze adviesraden een duidelijke stem te geven, traint VAR's en

PAR's en is initiatiefnemer van de VAR-community. Hij vertelt in de video wat een VAR/PAR is, hoe deze op te zetten en verder te ontwikkelen en waar een professionele adviesraad toe leidt.

Bekijk de [presentatie van Roland Peppel over VAR/PAR/Professionele zeggenschap op ons Slideshare-kanaal](#)

Meer weten

- Bekijk de [video Inspiratiesessie 3: VAR/PAR/professionele zeggenschap](#) in de [afspeellijst Inspiratiesessies kwaliteitsverbetering verpleeghuiszorg](#)
- Bekijk ook het [verslag van de Inspiratiesessies kwaliteitsverbetering verpleeghuiszorg – deel 1: Persoonsgerichte zorg](#)
- Bekijk ook het [verslag van de Inspiratiesessie kwaliteitsverbetering verpleeghuiszorg – deel 2: Calamiteiten en PRISMA-methode](#)
- Ga naar het dossier [Werken aan verandering](#) voor mooie praktijkverhalen en bruikbare instrumenten van de coaches van Waardigheid en trots die verpleeghuizen geholpen hebben met hun kwaliteitsvraagstuk.

tags:

[Verandermanagement](#) (56)

thema's:

[Leiderschap, governance en management](#) (84), [Werken aan verandering](#) (65)