



Inspiratie voor verandering – overzicht



Wilt u een verbetering tot stand brengen in uw organisatie? Bent u op zoek naar een inspirerende aanpak om verandering op gang te brengen? Iedereen heeft zo zijn eigen voorkeuren, zijn eigen insteek, zijn eigen aanpak. De een wat losser, de ander meer gestructureerd. De een houdt meer van verhalen, de ander van checklists en methodieken. Verhalen helpen, maar leiden niet automatisch tot verandering; instrumenten ook niet. Maar ze kunnen samen wel een belangrijke aanzet geven.



De coaches van Waardigheid en trots helpen verpleeghuizen met hun kwaliteitsvraagstuk en doen dit vanuit hun eigen expertise en in nauw overleg met de verpleeghuizen. Daar komt een grote verscheidenheid in aanpak uit voort die beschreven is in mooie praktijkverhalen en bruikbare instrumenten. Deze zijn gebundeld in de publicatie 'Inspiratie voor verandering'. Deze publicatie is bestemd voor bestuurders, managers en beleids- en kwaliteitsmedewerkers.

Download de publicatie: [Inspiratie voor verandering](#)

De publicatie bevat de volgende verhalen en instrumenten, gerubriceerd naar 7 thema's:

1.

Verandering op gang brengen

- Verhaal: [Analyse van de organisatie](#)
- Verhaal: [Analyse van de organisatie, vergeet uw teams niet](#)
- Verhaal: [Organisatie in crisis, wat werkt: structuur en praten](#)
- Instrument: [Denken over veranderen](#)
- Instrument: [Diagnose en analyse](#)
- Instrument: [Het activeren van mensen](#)

2.

Visie

- Verhaal: [De visie als leidraad](#)
- Verhaal: [De visie als leidraad, altijd en overal](#)
- Verhaal: [De visie als leidraad, en niet het systeem](#)
- Instrument: [Boek: Verdraaide organisaties – Terug naar de bedoeling](#)

3.

Leiderschap en strategie

- Verhaal: [Modern leiderschap](#)
- Verhaal: [Bestuurder, reflecteer!](#)

- Verhaal: [De bestuurder als aanjager](#)
- Verhaal: [Hoe maak ik het makkelijker en beter voor mijn mensen?](#)
- Instrument: [Stakeholdersvragenlijst](#)
- Instrument: [360 graden feedback](#)

4.

Persoonsgerichte zorg

- Verhaal: [Persoonsgerichte zorg, logisch toch](#)
- Verhaal: [Persoonsgerichte zorg 2](#)
- Instrument: [Cliëntervaring: vragenlijst + dashboard](#)
- Instrument: [Fleximatrix](#)

5.

Basis op orde

- Verhaal: [De basis op orde – iedereen draagt zijn steentje bij](#)
- Verhaal: [Eigenaarschap](#)
- Verhaal: [Methodisch werken, zo eenvoudig nog niet](#)
- Instrument: [Auditvragenlijst](#)
- Instrument: [Teamplan](#)
- Instrument: [Kwaliteit Verbetercyclus](#)
- Instrument: [Zelfstandige teams en het gebruik van verbeterborden](#)

6.

Teamontwikkeling en cultuur

- Verhaal: [Een groep mensen is nog geen team](#)
- Verhaal: [Teamvorming](#)
- Verhaal: [Gedragsverandering](#)
- Verhaal: [Loop niet achter de hype van zelfsturing aan](#)
- Verhaal: [Teamontwikkeling, geen kwestie van afvinken](#)
- Instrument: [Checklist deskundigheid teamleden](#)
- Instrument: [Teamontwikkelmeter voor zorgteams en voor stafafdelingen](#)
- Instrument: [Teambarometer](#)
- Instrument: [Teamrollen van Belbin](#)
- Instrument: [Zelfstandige teams en het gebruik van verbeterborden](#)
- Instrument: [De piramide van Lencioni](#)
- Instrument: [Het belang van houding, gedrag en cultuur voor goede ouderenzorg](#)
- Instrument: [Spiral Dynamics](#)

7.

Leren

- Verhaal: [Lerend netwerk voor zorgmedewerkers](#)

◦ Instrument: Kwaliteit Verbetercyclus

tags:

Cultuurverandering (20), Goed bestuur (23), Kwaliteitstraject (25), Veiligheid (119), Verandermanagement (57), Zelfsturing (26)